

2022

23 Nov 2022

Synthèse des accords signés par notre Organisation Syndicale

- Avenant Accord de décembre 2013 relatif au Régime de Prévoyance des salariés.
- Accord santé au Travail.
- PV de désaccord sur la politique salariale MFPM 2022 et sur la mesure d'alignement des médianes.

Accords locaux à Clermont

2023

- Accord EFS Chantemerle.

2022

- Accord EFS secteur PPO Combaude et F31 Ladoux.

2022, SUD obtient deux enveloppes dans le cadre des négociations annuelles obligatoires.

2021

- 2 Déc 2021
- 28 Sept 2021
- 23 Juin 2021
- 20 Mai 2021
- 27 Avril 2021
- 8 Janvier 2021

- Accord de Groupe Télétravail.
- Accord Plan d'Épargne Retraite Obligatoire (PERO).
- Avenant Intéressement collectif Groupe.
- Accord MFPM de Participation aux résultats 2021-2022.
- Accord ADAPT France dont les mesures d'âge.
- Accord en faveur des personnes en situation de Handicap.

2020

10 Juin 2020

- Accord Intéressement collectif Groupe 2020-2021-2022.



VOTEZ

Votre vote est essentiel pour faire entendre votre voix et pour défendre vos intérêts en tant que salarié. Les élections du CSE approchent et cette année encore, le vote sera électronique. **Vous allez bientôt recevoir vos codes de vote par courrier à votre domicile, ainsi qu'un mail sur vos adresses Michelin.** Nous vous encourageons à prendre quelques minutes de votre temps pour voter pour notre liste SUD et ainsi contribuer à améliorer notre représentativité pour mieux vous représenter.

Vote électronique ouvert du 11 mai à 8h00 au 16 mai à 17h00.



COLLÈGE A [AGENTS]

TITULAIRES		SUPPLÉANTS	
ZIONI Issam	GRV	FAURIE Romain	GRV
BERNARD Aurélie	GRV	LY Justine	GRV
ZARDAHI Mourad	CAR	ERRACHDI Hassan	CML
MEQUINION Lina	CAR	DOUDOFF Marina	GRV
JAUNET Jimmy	LAD	BABI Erkin	LAD
TRÉHAND Christophe	COM	MARIOTTI Sylvain	CTX
UPELLINI Anthony	LAD	MAILLARD Thierry	CAR
ZENGIN Metin	CTX	TARGOULT Akim	CTX

COLLÈGE B [COLLABORATEURS / TECHNICIENS]

TITULAIRES		SUPPLÉANTS	
LAGOUTTE Kévin	LAD	GARCES-NOVELLA Jonathan	CTX
MECKE Ninon	GRV	MECKE Ninon	GRV
BOHAT Thierry	LAD	DUBOIS Mickaël	CTX
MOHAMMED Mejid	GRV	DUFAUD Ludovic	GRV
MARMONIER Patrick	GRV	BOUNOUALA Riad	COM

COLLÈGE C [CADRES]

TITULAIRES		SUPPLÉANTS	
LIEFHOCHE Vincent	LAD	LIEFHOCHE Vincent	LAD

un autre syndicalisme

N O S P R I O R I T É S

Du 11 au 16 mai 2023 élections CSE Michelin Clermont

Travaillons ensemble pour un Michelin plus juste et équitable !

Nous allons bientôt conclure le cycle électoral à Clermont-Ferrand, où notre objectif principal est de regagner notre position de représentativité avec plus de 10% des voix. Depuis notre création en 2001, nous sommes engagés à faire entendre notre voix et à représenter au mieux les intérêts des salariés. Nous sommes conscients que les salariés de Michelin ont besoin d'une représentation forte et efficace. C'est pourquoi nous

nous engageons à être à l'écoute de vos préoccupations et à travailler avec vous pour trouver des solutions adaptées à vos besoins. Nous vous encourageons donc vivement à voter pour Sud Michelin aux élections professionnelles de Clermont-Ferrand. Nous croyons fermement que, ensemble, nous pouvons réaliser des progrès significatifs et améliorer les conditions de travail et la qualité de vie des salariés.

SUD Michelin : le syndicat qui respecte votre avis depuis 2001 !

Du 11 au 16 mai 2023, nous élirons nos représentants au CSE (Comité Social Economique) de l'établissement de Clermont-Ferrand. SUD Michelin présente une liste renforcée grâce à l'arrivée de nouveaux militants pour cette nouvelle mandature. Chez SUD, nous fonctionnons de manière horizontale, garantissant une autonomie d'actions et de décisions en commun contrairement aux autres syndicats. Chez nous, c'est vous qui décidez, pas une fédération ou une confédération ! Depuis notre création en janvier 2001, nous avons toujours respecté l'avis des salariés pour signer différents accords, tels que l'Intéressement national/local, les mesures de fin de carrière, le télétravail, l'accord sur l'augmentation de l'activité partielle pendant la crise COVID, etc. Nous avons fait le choix d'un syndicalisme de terrain, proche des salariés.

CONTACT

JÉRÔME LORTON
06 23 86 15 47
Site internet
Sud-michelin.org

3
Priorités
pour cette
nouvelle
mandature
de 2023
à 2027

L'EMPLOI

Nous sommes actuellement à la dernière étape d'un plan de simplification qui repose sur des départs volontaires, mais qui doit être accompagné plus significativement par des investissements. Nous devons renforcer notre empreinte industrielle en mettant en place de nouvelles activités dans nos sites afin de ne pas perdre notre compétitivité. La compétitivité ne doit pas se résumer à des suppressions de postes, mais à de véritables projets déployés en France.

LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Malgré la signature d'un accord, ce sujet reste majeur pour SUD. Nous devons accélérer notre travail sur la rénovation des locaux sociaux, le développement de l'ergonomie (féminisation des postes en atelier), la lutte contre la pénibilité, l'organisation des équipes, les objectifs et le plan d'action pour les années à venir. Nous devons améliorer concrètement les conditions de vie des salariés dans les sites, faute de quoi le groupe restera confronté à un problème d'attractivité de ses postes.

LA RÉMUNÉRATION

Notre politique salariale est inéquitable entre toutes les catégories de salariés, et SUD n'accepte pas cette injustice sociale que nous dénonçons depuis plusieurs années. Nous devons aller plus loin dans la redistribution des richesses pour permettre à chacun de vivre décemment par son travail.

Une nouvelle équipe SUD, renouvelée et rajeunie, qui s'engage à vos côtés pour les 4 ans à venir.



Sud Michelin : des avantages CSE qui répondent à vos besoins et vos attentes !

Premières propositions d'évolution pour cette nouvelle mandature 2023-2027

- AIDES CSE**
 - Révision de la grille des quotients familiaux pour une meilleure prise en compte des revenus et des charges des salariés.
 - Extension des chèques cadeaux de Noël jusqu'à l'âge de 18 ans pour inclure tous les enfants des salariés.
 - Augmentation du montant du porte-monnaie loisirs pour une meilleure accessibilité aux activités culturelles et de loisirs pour tous.
 - Mise en place d'un chèque naissance pour accompagner les nouveaux parents dans leur vie familiale.
 - Aide aux activités périscolaires non prise sur le porte-monnaie loisirs pour soutenir les parents dans leur organisation familiale.
- VACANCES**
 - Voyages de groupe accessibles à tous pour permettre aux salariés et à leur famille de découvrir de nouvelles destinations de vacances.
 - Remboursement des billets de train pour faciliter l'accès aux vacances pour tous.
 - Développement de parcours vacances vertes (vélo, rando...) pour offrir des vacances écologiques et saines.
 - Nouvelles offres sur de nouvelles thématiques de vacances et de séjour pour répondre aux attentes des salariés.
- ÉVÉNEMENTS**
 - Organisation de challenges sportifs (soccer, badminton, pétanque...) pour encourager la pratique sportive et la cohésion d'équipe.
 - Organisation de soirées Escape Game pour offrir des moments de détente et de divertissement.
 - Organisation de journées à thèmes (Halloween, Pâques...) pour célébrer les fêtes en famille et entre collègues.

Résultats des élections professionnelles dans tous les sites Michelin de la MFPM

■ Montceau	1 ^{ère} OS avec	43,5%
■ Joué-les-Tours	1 ^{ère} OS avec	56,5%
■ Bourges	1 ^{ère} OS avec	42,1%
■ Golbey	1 ^{ère} OS avec	43,9%
■ Roanne	1 ^{ère} OS avec	45,8%
■ Cholet	3 ^{ème} OS avec	28,8%
■ Troyes	3 ^{ème} OS avec	17,5%

- Vannes → pas de présence de SUD
- Le Puy → pas de présence de SUD
- Paris-Boulogne → pas de présence de SUD

SUD 1^{ère} organisation syndicale MFPM avant la dernière élection à Clermont-Ferrand



30,8%
de représentativité globale

Merci pour votre confiance !

Bilan de notre activité 2019 / 2023

Rejoignez-nous pour construire ensemble une entreprise plus juste et plus SOLIDAIRE !

L'action syndicale peut prendre diverses formes et nos élus SUD sont engagés au quotidien pour défendre vos intérêts et améliorer vos conditions de travail. Malgré notre faible représentativité et par conséquent notre manque de moyens, voici quelques exemples concrets de notre action :

- Propositions, communication et revendications des salariés: nous portons vos préoccupations et vos demandes auprès de la direction de l'entreprise pour obtenir des avancées concrètes.
- Travail de fond dans les débats au sein du CSE et CSSCT : nous sommes **présents dans les instances représentatives du personnel** pour débattre et proposer des solutions pour améliorer le développement de l'ergonomie pour permettre la féminisation des postes en atelier et les droits des salariés et les droits des salariés.
- Suivi et contrôle de nos indicateurs RVA et primes variables : nous sommes attentifs à ces indicateurs pour garantir une meilleure redistribution des richesses au sein de l'entreprise. **SUD a obtenu la refonte de la RVA** qui doit s'opérer au cours du premier semestre 2023 !

- Interventions ponctuelles : parfois, nous sommes amenés à intervenir de manière plus directe, en dialoguant avec les responsables hiérarchiques ou en lançant des préavis de grève pour faire valoir nos revendications.
- **Définition de critères atteignables pour l'intéressement** : nous avons travaillé à la mise en place de critères justes et équitables pour l'intéressement, et à une distribution plus égalitaire. Le nouvel accord 2023/2027 permettra une meilleure redistribution !
- **Lutte contre les différences de traitement entre salariés et statut catégoriel** : nous sommes engagés contre toutes les formes d'injustice sociale et nous défendons l'égalité de traitement pour tous les salariés.
- **Participation à des groupes de travail sur les modifications des horaires EFS** : nous sommes présents dans ces groupes pour défendre vos intérêts. Chez SUD, nous ne nous contentons pas de critiquer, nous sommes également force de proposition. Nous travaillons avec les salariés concernés pour proposer des solutions adaptées à leurs besoins et à leurs attentes.
- **Proposition de nouvelles offres de restauration** : il n'est pas acceptable que les offres en terme de restauration soient inéquitables entre les salariés clermontois et il faut que cette situation change rapidement !

- **Prise en charge du co-voiturage et des frais de transport en commun** : nous sommes soucieux de la question de la mobilité et nous travaillons à des solutions pour faciliter vos déplacements. Il faut aller beaucoup plus loin avec un **élargissement des aides en particulier pour ceux qui n'ont pas accès au co-voiturage et qui souffrent de l'augmentation des prix du carburant !**
 - Force de proposition lors de la négociation de l'accord télétravail : nous avons négocié et obtenu la mise en place d'un **accord télétravail juste et équilibré**, qui prenne en compte vos besoins et vos attentes.
 - **Accompagnement de nombreux salariés à des entretiens pour sanction**. Notre organisation syndicale s'est dotée au cours de ces dernières années d'un pôle juridique regroupant des militants syndicaux, des juristes et des avocats. La défense des salariés est prioritaire pour SUD !
- Toutes les propositions que nous défendons proviennent de nos échanges avec vous. Elles sont ensuite structurées avec nos adhérents lors de nos conseils syndicaux avant d'être portées en négociations.**

Nous sommes à votre écoute et nous nous engageons à défendre vos intérêts avec détermination et efficacité.