

Mars 2023

SUD Michelin appelle à une accélération de la co-construction pour assurer la pérennité des emplois en France !

Être conscient de l'histoire ...

Depuis plusieurs années, le nombre d'emplois Michelin en France est en baisse constante. Après de nombreuses fermetures de sites ou d'activités industriels (Wolber à Soissons, Toul, Poitiers, SODS, TC URG, TC UMO, PL Tours, PK CHO, Rechapage COM, ZP CTX, Z TRO), les activités tertiaires et R&D sont également concernées par des suppressions de postes et des transferts d'activité vers Bucarest ou Olsztyn.

Aujourd'hui, les sites industriels français sont fragilisés par leurs petites tailles issues de (mauvaises) décisions stratégiques passées, par des coûts logistiques importants (SF non intégrés) et pour certains, par un niveau de sous-activité important. F. Menegaux a par ailleurs laissé entendre que les coûts de l'énergie très élevés en Europe constituaient une menace et pourraient engendrer une reconfiguration de l'outil industriel à moyen terme.

L'augmentation des bénéfices réalisés principalement par des hausses de tarifs répétés (de +15 à +40% en deux ans) masquent en réalité une évolution des volumes de production défavorable. Ces hausses de prix répétées touchent aujourd'hui leur limite car les marchés ne les acceptent plus et nos parts de marché sont en baisse sur la plupart des segments.

Dans le tertiaire, le programme Simply a pour l'instant plutôt amené à des suppressions de postes qu'à de réelles simplifications pour les salariés (cf. résultats EAE). Les réductions de SG&A reposent régulièrement sur des transferts vers Bucarest. On peut également s'interroger sur l'implantation de certains services centraux en France s'il n'y a plus d'usine (c'est déjà le cas pour MOEU2).

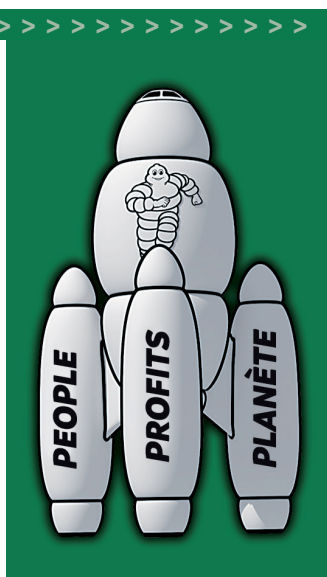
L'histoire nous montre que, pour l'activité pneumatiques, les emplois industriels et tertiaires associés sont à la baisse. Les postes d'agents ne sont plus les seuls concernés. Il devient donc urgent de s'interroger sur la suite.

POUR ÊTRE TOUT DURABLE, IL FAUT UN ÉQUILIBRE ENTRE LES 3 P

Donc si les Profits sont records, le retour au People devrait aussi être record.

« Allo Houston, on a un problème, on a perdu 50% de la puissance sur le propulseur People avec - 50 % sur les bonus (vs 2022) ! »

Si les trois propulseurs ne sont pas équilibrés, la fusée pivote et peut vite s'écraser !



● ● ● Pour construire l'avenir

HUMOUR



“ Salarié :

Chef, j'ai trouvé la solution ! Pour réduire les SG&A, il faut délocaliser tous les plus gros salaires à Bucarest !

Le chef

(dans sa tête):

Heureusement qu'on a supprimé le système des IP dans le tertiaire. ”



Aujourd'hui le syndicat SUD est parfaitement conscient des enjeux de compétitivité auxquels la France doit faire face et des transformations que le Groupe doit réaliser pour assurer sa pérennité avec des activités en dehors du pneumatique. Mais SUD rappelle également que la France a toujours été une base de formation, de soutien et d'expertise au service des autres pays.

SUD souhaite que l'implantation du Groupe en France reste forte. Nous demandons à l'entreprise de regarder ensemble quelles sont les évolutions à venir et comment accompagner les salariés vers ces nouvelles activités. Comment faire en sorte que les activités industrielles françaises restent compétitives et comment faire en sorte que les nouvelles activités du Groupe s'installent et se développent en France ? Comment la Manufacture des Talents va-t-elle proposer de réels programmes de formation pour des changements de métier anticipés ? Il faut qu'elle réponde aux besoins pour lesquels elle a été créée, mais cela sous-entend d'avoir une vision sur les métiers de demain.

Les salariés constituent la vraie force et la vraie valeur de l'entreprise. Dans un marché de travail qui se tend, il est essentiel de conserver les Hommes et les Femmes engagés au service de l'entreprise en les aidant à changer de métier si nécessaire.

Idée reçue !

Il existe une idée reçue selon laquelle le syndicat Sud Michelin serait un syndicat d'extrémistes dogmatiques. C'est une erreur ! Depuis de nombreuses années, le syndicat Sud Michelin travaille à l'innovation sociale pour trouver des solutions gagnant-gagnant pour les salariés et l'entreprise. Les sites industriels l'ont bien compris et Sud est aujourd'hui la première

organisation syndicale chez Michelin, après huit élections professionnelles en 2023.

Le syndicat Sud Michelin est autonome et n'est pas soumis aux directives d'une centrale syndicale ou d'une fédération. Cela permet de prendre des décisions adaptées au contexte local sans être influencé par un contexte politico-national.

S'investir

Envie de vous investir pour apporter vos idées, travailler sur les projets, rechercher et proposer des solutions pour accompagner les salariés, représenter vos collègues dans les instances de l'entreprise.

Rejoignez-nous !



Union syndicale
Solidaires

**À SUD,
C'EST VOUS
QUI DÉCIDEZ !**

POUR TOUTE QUESTION
N'HÉSITEZ PAS À NOUS

CONTACTER :
06 23 86 15 47