



Faites vos jeux, rien ne va plus !

De manager à SP est ce un jeu ?

Sud constate depuis quelques mois une recrudescence de sanctions, est-ce un concours entre managers ?

Qui enverra le plus de monde à SP ?

Pourquoi ces Managers décident-ils pour palier à leur incompétence de systématiquement remettre une lettre atelier ou une convocation à un entretien pour sanction ?

Ne devraient-ils pas en tant que manager débiter leurs missions par accompagner, former, aider, orienter plutôt que d'engager quelconques sanctions ?

Le rôle d'un manager est de tirer son équipe vers le haut, de réussir à obtenir une cohésion afin que tout le monde se sente bien « le bien-être au travail », or aujourd'hui l'inverse se produit et ils pensent que la sanction, le flicage, les remontrances voire l'humiliation font avancer les choses avec l'aval du chef d'atelier qui cautionne, orchestre et encourage cela, pas étonnant qu'il y ait autant de turn-over

Sud n'accepte pas cette situation,
condamne et contestera systématiquement chaque sanction
pour que ces managers réalisent leur travail,
Plutôt qu'un travail de bourreau.

Salaires décents : le grand cirque médiatique

Récemment, nous avons tous assisté à un emballement et une surenchère médiatique, brillamment orchestré par notre grand patron avec l'aide des médias.

Selon lui, un agent chez Michelin touche un salaire décent lui permettant de faire vivre une famille de 4 personnes, de partir en vacances, d'avoir des loisirs (un peu selon ses propres paroles) et cerise sur le gâteau, d'épargner quelques Euros...

Il serait peut-être bon de lui rappeler la réalité des salaires dans les Unités de Production. Bien évidemment avec des revenus comme les siens, il apparait bien délicat, voire impossible de se mettre à la place d'un agent.

Il est facile de donner des leçons de gestion d'un budget de 1650 € mensuel quand son propre salaire avoisine les 6000 € par jour travaillé.

« Dites-moi ce dont vous avez besoin, je vous expliquerais comment vous en passer »

Cette opération de communication était-elle initiée afin de redorer un blason terni ces derniers mois par les annonces de fermetures d'usines et d'activités à travers le monde ?

Ou

A-t-elle servie à faire passer des messages sous-jacents sur la pérennité des sites industriels ?

Affaire à suivre...

MICHELIN VA METTRE EN PLACE UN SALAIRE "DÉCENT" POUR SES SALARIÉS

