



Sud, un autre syndicalisme...

Sud est une jeune organisation syndicale chez Michelin. Elle représente une alternative indépendante par rapport aux grandes centrales syndicales qui sont de plus en plus éloignées des réalités des salariés et du terrain. *Sud* a le souci de préserver son autonomie pour être au plus près des salariés et ne pas s'en déconnecter.

Sud propose un fonctionnement original basé sur la recherche constante de ce qui nous unit plutôt que ce qui nous divise. Il s'agit de mieux s'organiser pour mieux agir ensemble dans l'intérêt de tous les salariés.

Pour *Sud*, le syndicalisme est un outil pour l'action collective. Il faut partir du terrain et donc faire preuve de réalisme. Il faut trouver la démarche la plus adaptée afin de rassembler le maximum de salariés.

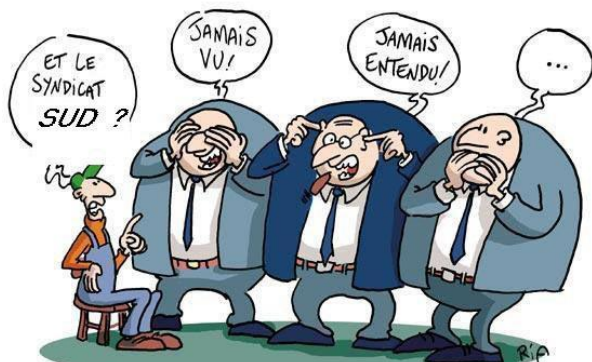
Sud au niveau local s'est toujours efforcé de répondre aux attentes des salariés, en cherchant sans cesse à améliorer les prestations proposées au CE. SUD a accompagné un grand nombre de salariés convoqués pour sanction, dans la mesure du possible et à plusieurs reprises, a pu démontrer que les faits reprochés n'étaient pas uniquement dû aux salariés.

Le saviez-vous ?

Sud Michelin est créé en 2001 à la suite des négos sur les 35h. Les élus CFDT étant opposés à la signature de cet accord, Michelin négocie directement la signature avec la fédération CFDT. Face au mépris des dirigeants, une majorité d'élus claquent la porte de ce syndicat et décident de rejoindre un nouveau syndicat => Sud.

Les grandes centrales syndicales négligent trop souvent les élus de terrain qui doivent appliquer les politiques et directives venues d'en haut.

A Sud, les décisions sont prises à la base au plus près du terrain.



L'autre syndicat

LE CSE

UNE NOUVELLE INSTANCE QUI VA NON SEULEMENT REMPLACER LE COMITE D'ETABLISSEMENT, MAIS AUSSI FUSIONNER LES DELEGUES DU PERSONNEL ET LE CHSCT.

Le CSE instance commune qui regroupe l'ensemble des instances. Fini le CHSCT, les délégués du personnel.

Cette nouvelle organisation va sans nul doute avoir des conséquences en fonction de ce que vous aurez décidé de voter, cette mise en place cautionnée par l'entreprise et deux organisations syndicales la CFDT et la CFE-CGC suite à un accord signé en 2018 n'a pas permis d'obtenir une augmentation des dotations pour le CSE dont vous auriez bénéficié. Lors du précédent accord des relations sociales signé en 2013 SUD avait alors obtenu cette augmentation tant demandée, alors pourquoi signer un accord qui ne permet pas à l'ensemble des salariés d'avoir des droits supplémentaires ??? Simplement parce que l'entreprise voulait par tous les moyens avoir un accord signé représentant au moins 50% des instances représentatives ce qu'elle a eu.

Le 14 mars 2019 votez SUD

Depuis 2002, **SUD** a non seulement progressé mais a aussi obtenu des choses que les autres syndicats n'ont jamais été capable d'obtenir pour vous.

- **CHSCT** : mise en place d'un plan d'action avec un suivi, RPS avec implication de l'ensemble des salariés de l'ilot déterminé. De nombreuses remontées concernant les conditions de travail, un grand nombre de points liés à la sécurité remontés, suivis, corrigés malgré certains délais. Suivi de l'ensemble des accidents du travail et des maladies professionnelles.
- **DP** : plus de 1200 questions posées en 4 années et ce grâce à vous tous, car c'est parce que vous parlez à vos élus SUD des différents problèmes que vous rencontrez que ceux-ci font le nécessaire, malgré les réponses de normand du RPA.
- **CE/ SUD** s'est toujours impliqué dans la bonne marche du comité d'établissement et est apprécié des salariés de l'entreprise.

Dans l'organisation des différentes sorties (Bowling, karting, pêche, chèques vacances, remboursement de location pour les vacances, licences et centre aéré, chèque cadeau de fin d'année salariés et enfants, parcs d'attractions).

Voyager avec de nouveaux prestataires nous a permis de bénéficier de longs courriers à des prix très attractifs plus qu'abordables pour les salariés.

Nous avons travaillé sur l'association de notre CE avec l'inter CE, 17 entreprises de la région, qui nous ont permis d'avoir des tarifs plus intéressants (carte invitation, pass-time, etc...)



Elections de vos représentants au Comité Social et Economique.
Une équipe **Sud** renforcée, déterminée et motivée => des femmes, des hommes, des jeunes embauchés, des salariés expérimentés, de divers ateliers et services, des candidats sur 2 collèges pour toujours mieux vous représenter et vous défendre.



Vos élus SUD



Mellard René
agent TR, 58 ans



Peltier Gregory
Ilot 4B, 45 ans



Chassard David
Ilot 5A, 43 ans



Scher Nathalie
Cariste, 45 ans



Begin Aline
Ilot 2D, 28 ans



Demangeat Philippe
agent TR, 55 ans



Maigrot Vincent
RI-DMB/RT, 51 ans



Tahraoui Michel
Ilot 4B, 42 ans



Gokler Cengiz
Ilot 5A, 45 ans



Andres Tony
Ilot 3A, 29 ans



Lemonier Pascal
cariste, 55 ans



Perrot Stéphane
Ilot 5A, 46 ans



Belhadji Vincent
Ilot DMB/RT 40 ans



Potier Laurent
cariste, 52 ans



Guery Jonathan
Baigneur, 34 ans



Tellini Frédéric
Ilot DMB/RT, 33 ans



Belkercha Rabah
agent TR, 62 ans

Votez pour SUD

Liste des candidats titulaires collège agent

MELLARD René	RCD
BEGIN Aline	RCD
CHASSARD David	RCD
PELTIER Gregory	RCD
ANDRES Tony	RCD
GOKLER Cengiz	RCD
DEMANGEAT Philippe	RCD
PERROT Stephane	RCD
BELHADJl Vincent	RTOX
POTIER Laurent	RCD
TELLINI Frederic	RTOX

Liste des candidats suppléants collège agent

BELHADJl Vincent	RTOX
SCHER Nathalie	RDC
POTIER Laurent	RCD
TELLINI Frederic	RTOX
LEMONNIER Pascal	RTOX
TAHRAOUI Michel	RCD
GUERY Jonathan	RCD
BELKERCHA Rabah	RCD
PELTIER Gregory	RCD
CHASSARD David	RCD
MELLARD René	RCD

Seuls, nous n'allons
nulle part ; ensemble,
tout est possible !

Résultat des premières élections CSE Michelin, les équipes SUD ont gagné les élections à Montceau les Mines, Joué les Tours et sur le site de la roche sur Yon. Sur le site de Vannes où l'UNSA nous a rejoint pour créer une nouvelle section SUD nous avons fait un très bon résultat en nous plaçant deuxième organisation du site. C'est un carton plein pour l'instant. Et avec de tels résultats et si cela continue, nous avons bon espoir que cela nous place deuxième organisation syndicale Michelin, derrière probablement la CFE-CGC.

Liste du candidat titulaire collège cadre

Maigrot Vincent

liste du candidat suppléant collège cadre

Maigrot Vincent

SUD

Incorruptible

Le syndicat qui ne se vend pas

National

Intéressement MFPM & groupe, grâce à la persistance de SUD nous avons obtenu une partie égalitaire sur ces deux intéressements, sans cette détermination que nous avons eu, il n'y aurait sans nul doute eu aucune partie égalitaire versée aux salariés. **GPEC**, SUD a non seulement réussi à obtenir des jours en plus pour les salariés postés, mais a obtenu le report d'un an de cet accord qui va permettre aux salariés concernés d'avoir un quota en jours afin que ceux-ci puissent quitter l'entreprise plus tôt.

Accord égalité homme/femme, mixité, QVT, retraite, SUD ne signe d'accord que si le salarié obtient quelque chose de mieux



SUD votre syndicat

