



Toutes les semaines, le jeudi à 13h45 les 3 organisations syndicales **en l'absence très régulière de la CFDT** sont invités à partager avec la direction les prévisions productions et volumes clients pour décider d'ouvrir ou non les jours réactivités et jours de renforts réactivités.

Ce jeudi 3 mars CFE-CGC et SUD ont interpellé la direction sur le délestage proposé de 10% de la production RX UGO vers RX Cuneo (Italie).

MOUV UGO SE TRANSFORMER POUR PERFORMER

RÉACTIVITÉ

FLEXIBILITÉ RÉACTIVITÉ

le 03 mars 2023

Situation volumes et stocks des semaines à venir

| | Assemblages | | | FAL | FTZ | MT | RK |
|-------------------------------|--------------------|----------------------|-------------------|----------------|-----------------|--|----------------|
| | B200 | B45 | sous-chaîne | | | | |
| évolution des besoins clients | → 1% stable | → -1% stable | ↗ 3% en hausse | → 0% stable | → -1% stable | → 0% stable <i>délestage de 10% vers CNO</i> | → 0% stable |
| niveaux de stocks | 13.35 11.35 SHT | 4.32 19.XX / 4.23 | B200 B80 | normé | normé | critique | bas |

Nous avons demandé un **CSE Extraordinaire pour le 8 mars** en demandant à la direction de nous proposer un plan d'actions **pour stopper immédiatement cette démarche de délestage.**

Des leviers doivent être pris rapidement et proposés par les OS CFE-CGC et SUD

1. Des postes en mi-temps thérapeutiques (au nombre de 4) ainsi que des postes aménagés ne doivent en aucun cas impacter l'atelier RX, ces postes doivent être gérés dans une dynamique usine.
2. Des agents RX compétents et productifs rapidement se trouvent sur l'îlot RO et pourraient rapidement faire en sorte d'atteindre les volumes attendus en venant renforcer l'îlot RX en 5x8

Nous demandons depuis plusieurs mois qu'une dynamique de recrutement sur l'atelier RX soit mise en place pour palier aux postes aménagés et mi-temps thérapeutiques.

Nous avons par ailleurs plusieurs étonnements :

- ✓ Que la direction accepte et impose ce type de délestage
- ✓ Que ce soit les organisations syndicales qui se trouvent obligés d'alerter d'une telle situation RX
- ✓ Nous sommes inquiet pour l'avenir RX avec une gestion aussi pessimiste
- ✓ **Nous sommes aussi surpris que l'organisation CFDT soit si peu intéressée de ces réunions réactivités !**

** Extrait de l'accord plan de compétitivité du 04 juin 2021

A. Etablissement du calendrier collectif

Les parties conviennent qu'au 31 Octobre de chaque année, le calendrier collectif sera construit selon les prévisions de production, et les besoins de réactivité. Suite à l'avis rendu par le CSE, un affichage sera mis en œuvre pour la communication à l'ensemble du personnel.

3 semaines avant l'activation de la réactivité, les membres de la commission de suivi (2 personnes par OS signataires) se réunissent pour confirmer la mise en œuvre des leviers adaptés en portant une attention particulière à l'équité entre les salariés.

Lorsque 3 mois de réactivité consécutifs à la baisse et à la hausse sont constatés, un CSE se réunit pour partager la situation et émettre un avis sur les mesures à prendre, en particulier, relatives à la gestion des effectifs.

