



# Le Cromagnon

Journal Interne de la section SUD Michelin Roanne

Janvier 2023 n° 163

CPPAP en cours. Directeur de publication : M. Lorton

imprimé par nos soins

## 2023 UNE ANNÉE CHARNIÈRE ?

Cette nouvelle année s'annonce particulièrement délicate. Plusieurs aspects sont à retenir :

- Une pause dans l'installation des nouvelles C3M.

Après la mise en place extrêmement rapide, trop probablement (une C3M tous les 15 jours), des dernières machines de GO2, 2023 sera l'année de la consolidation des transformations déjà menées. La Direction devra profiter de ce temps pour corriger toutes les dérives et les dysfonctionnements qui se sont accentués, ou créés, ces derniers mois.

- Cependant tout n'est pas figé. Des chantiers d'importance sont prévus cette année :

Démontage MATCH, modification transitive, etc.

- Les volumes à produire restent très incertains. L'atelier mi sera, à priori, très impacté.

SUD, comme nous l'avons toujours fait, restera vigilant sur les conséquences pour les salariés. Une attention sera également de mise pour l'atelier OX. La non-installation des 2 dernières C3M prévues dans le projet GO2 nous incite à la prudence.

- Le jalon X2 du projet GO3 (12 C3M supplémentaires en 2024) doit être validé dès ce mois de janvier.

Là encore SUD suit de près ce projet, nécessaire à notre site.

- L'accompagnement de tous les salariés qui devront changer de poste ces prochains mois est la priorité de notre OS.

Ce projet Grande Ourse ne sera réussi que si socialement chaque salarié y trouve sa place.

- Évidemment, la défense du pouvoir d'achat est une nécessité dans ces temps d'inflation.

La renégociation de l'accord d'intéressement, la NAO salaire, sont autant de sujets où SUD travaillera pour une plus grande égalité de traitement entre les catégories.

- La réforme des retraites (voir pages intérieures).
- La sécurité, les conditions de travail... tout le quotidien des salariés impacté par les différents projets en cours.
- Nous terminerons par un point, qui, s'il peut paraître loin de vos préoccupations actuelles est essentiel pour tous au sein de notre usine :

Les Élections Professionnelles de mars prochain.

**Pour mettre tous les salariés d'UFR au cœur des projets**, il faut une voix qui porte auprès de la Direction et plus loin, à Clermont. Depuis 2014, SUD travaille à la pérennité de notre site. Du travail reste à faire... Mais nous reparlerons de tout cela ces prochaines semaines...

La Rédaction

Toute l'équipe SUD vous présente ses  
meilleurs vœux pour 2023.

### SOMMAIRE

- Édito
- Retraites
- Brèves du Cromagnon

# NOS PROPOSITIONS POUR PROTÉGER ET AMÉLIORER NOS RETRAITES

Pour Solidaires, il y a deux priorités : **le partage du travail et le partage des richesses**. Au même titre que les salaires, les cotisations sociales, avec la protection sociale qui en découle, sont le salaire socialisé des travailleuses et travailleurs.

## Loin d'une société de la concurrence qui enrichit une minorité sur le travail du plus grand nombre, Solidaires revendique :

- La retraite à 60 ans sur la base de 37,5 années de cotisations et le départ anticipé de 5 ans sur cet âge légal des professions qui rencontrent pénibilité et usure professionnelle.
- La réduction du temps de travail à 32h sans perte de salaire ni flexibilité avec une politique déterminée de création d'emplois dans les services publics (santé, éducation, écologie, culture...). De l'emploi pour toutes et tous, pour permettre aux jeunes d'y accéder et améliorer les rentrées de cotisations sociales et diminuer de facto le volume nécessaire pour les prestations chômage ou le RSA.
- La fin des exonérations de cotisations sociales patronales (75 milliards actuellement dont 17 Milliards concernent directement les caisses de retraite), et une cotisation sociale sur les dividendes affectée aux caisses de sécurité sociale.
- L'augmentation des cotisations sociales patronales. 0,8% de cotisation en plus c'est 12 milliards.

## De meilleurs salaires, c'est aussi plus de rentrées de cotisations sociales dans un contexte économique où les qualifications sont mal reconnues en particulier celles des femmes. Solidaires revendique :

- + 400 euros pour toutes et tous, la mise en œuvre de l'échelle mobile des salaires (indexation de tous les salaires sur l'inflation).
- L'égalité salariale femmes/hommes : la revalorisation des rémunération des métiers féminisés rapporterait 14 milliards d'euros aux caisses de retraites selon la CNAV.
- La limitation de l'échelle des salaires de 1 à 5.
- Pas de retraite en dessous du SMIC et le SMIC à 1700 euros net !
- Indexation des retraites sur les salaires.
- Mise en place d'une surcotisation sociale patronale équivalente à celle d'un taux plein sur l'emploi à temps partiel
- Suppression de la décote qui pénalise tout-es celles et ceux qui ont un parcours heurté (chômeurs/euses et précaires, femmes) et qui constitue une double peine en les éloignant encore un peu plus de l'accès au taux plein.



Le financement de l'ensemble de ces mesures est tout à fait possible. Il repose sur une autre répartition des richesses produite ainsi que sur la récupération des dizaines de milliards d'euros qui partent en fraude et évasion fiscale chaque année.

LES JEUNES DANS LA GALÈRE,  
LES VIEUX DANS LA MISÈRE,  
ON N'EN VEUT PAS  
DE CETTE SOCIÉTÉ-LÀ !

# DÉFENDONS NOS RETRAITES

## L'heure est à la mobilisation générale !

Le gouvernement vient d'annoncer vouloir imposer à des millions de travailleuses et travailleurs **la retraite à 64 ans** en accélérant le nombre de trimestres à cotiser. Il nous dit que c'est nécessaire et la seule solution pour financer les retraites. **C'est un mensonge** : il n'y a aucun souci majeur de financement dans la durée. Elle aggravera la situation d'une majorité de la population et encore plus des précaires, de celles et ceux qui n'auront pas 43 ans de travail...

La réalité c'est que ce gouvernement est enfermé dans sa logique capitaliste : c'est travailler toujours plus pour enrichir et préserver les actionnaires et les plus riches. Ils disent que la réforme permettrait de dégager autour de 8 milliards par an en 2027 soi-disant nécessaires pour sauver le système. Comparons :

- ⇒ Augmenter les cotisations patronales de 0,8% sur les retraites apporterait 12 milliards.
- ⇒ En 2022 les seules entreprises du CAC 40 ont distribué 80 milliards d'euros à leurs actionnaires.
- ⇒ La fraude et l'évasion fiscale des plus fortunés et des entreprises représentent entre 80 et 100 milliards par an de moins pour le budget de l'État.
- ⇒ Les exonérations de charges patronales représentent 17 milliards de pertes pour les seules retraites. Et les aides aux entreprises continuent de pleuvoir ! Le tiers du budget de l'État y est consacré.
- ⇒ Les super-profits des entreprises sur la crise de l'énergie c'est autour de 20 milliards depuis l'été dernier.

**Il est temps de partager les richesses, pas de nous faire travailler plus !**

Allonger le temps de travail coûterait des milliards par an pour indemniser le chômage, les arrêts maladies, les accidents du travail et invalidités qui se multiplieront... mais c'est aussi plus de jeunes dans la galère pour accéder à l'emploi. **Ils nous volent déjà une partie de notre travail et veulent maintenant nous voler notre droit à la retraite en bonne santé!** Il faut les 32 h sans perte de salaire ni flexibilité tout de suite. De l'emploi pour toutes, c'est des rentrées de cotisations sociales.

**Le gouvernement est en mauvaise posture. L'ensemble des organisations syndicales sont unies pour repousser le projet. Une large majorité de la population y est opposée.** Notre mobilisation changera tout ! Toutes et tous ensemble nous pouvons empêcher cette régression sociale. Il va nous falloir engager un bras de fer déterminé.

**C'est pourquoi nous appelons aux**

# GRÈVES ET MANIFESTATIONS LE JEUDI 19 JANVIER



Notre dossier  
complet retraites  
(vidéos, visuels,  
argumentaires...)  
[lstu.fr/retraites](http://lstu.fr/retraites)



Plus nous serons nombreuses et nombreux en grève et dans la rue, plus nous prendrons confiance en notre force. C'est le début d'une mobilisation historique qui peut permettre de mettre un coup d'arrêt à la politique antisociale de ce gouvernement. La lutte pour nos retraites peut ouvrir la voie à des augmentations de salaires, remettre en cause la dégradation des droits de l'assurance chômage, du RSA... Bien sûr, une seule journée ne suffira pas. Mais c'est en amorçant la lutte, en provoquant des assemblées générales, en prenant le temps de convaincre nos collègues, nos proches, en agissant, que nous gagnerons et pourrons même améliorer notre vie : **la retraite à 60 ans max, c'est possible !**



## Citation du mois :

« Si tu mets ceux qui brassent de l'air d'un côté et ceux qui te le pompent de l'autre... tu as la climatisation gratuite ! »  
anonyme.

## LES BRÈVES DU *Cromagnon*

### **FMU, SUD intervient**

Un élu SUD a été interpellé par des agents de FMU. Ceux-ci se plaignent d'une mauvaise aspiration des poussières sur un poste de ce secteur.

Dès le lendemain, suite à notre intervention, des masques FFP2 ont été mis à disposition, en attente d'une commande de masques à cartouche, pour chaque personne au poste.

C'est un exemple de nos interventions régulières dans les îlots. N'hésitez pas à remonter un problème à vos élus SUD...

### **VOL PARKING**

En novembre dernier un salarié, pendant que celui-ci travaillait, s'est vu dérober les 4 roues de sa voiture sur le parking MICHELIN (d'autres cas se sont malheureusement produits).

Il est inadmissible de venir gagner son salaire et de retrouver son véhicule dépouillé et endommagé !!!

SUD a réclamé, plusieurs fois, auprès de l'entreprise, la prise en charge des dommages subits par un de ses salariés pendant sa période de travail. Celle-ci fait la sourde oreille et n'a rien voulu savoir. Cela reste inadmissible pour une entreprise internationale du CAC40 !



### **VOL PARKING (suite)**

Suite aux événements survenus cette fin d'année 2022 (nombreux vols et dégradations), SUD est intervenu auprès de la Direction. Des réponses ont été données : La mise en place d'un gardiennage par Sécuritas la nuit et le week-end, des rondes de police en termes de dissuasion, l'étude d'une mise au noir parking (poteaux lumineux qui se déclenchent lors d'une détection de présence), et enfin barrières pour clôturer le parking.

Toutes ces propositions ont été évoquées en réunion CSE le 23 novembre 2022.

SUD a averti, lors de celle-ci que les salariés n'attendent pas très longtemps les aménagements afin de sécuriser leur moyen de locomotion pour venir travailler.

Malgré la présence du gardien, un nouveau vol de roue s'est produit dernièrement.

**SUD a pris ses responsabilités et a appelé à un « débrayage coup de poing » lundi 09 janvier, devant le portail, entre 12 h 00 et 14 h 00.**

Nous avons, une nouvelle fois, demandé à la cheffe du personnel de faire le nécessaire très rapidement, afin de trouver des solutions pour les salariés qui viennent travailler et non se faire détrouser.

Suite à cela, la CP organise une réunion avec les OS pour faire le point sur les actions prévues et le timing. Nous vous tiendrons au courant, bien évidemment.

### **PENDANT CE TEMPS-LÀ...**

Un chef d'atelier (du fond de l'usine) a repris un salarié qui avait eu le malheur de se garer en marche avant sur ledit parking. Si celui-ci a du temps en « trop », il peut, pourquoi pas, s'atteler au gardiennage des voitures et ainsi faire preuve d'utilité pour les salariés. Cette même personne, elle, ne se dérange pas pour prendre quelques libertés avec les règles en déambulant dans l'atelier sans chaussures de sécurité, sous prétexte « d'urgence »...

**APPEL À LA GRÈVE  
CONTRE LA RÉFORME DES RETRAITES**  
Rendez-vous jeudi 19 janvier 10 h 30 devant  
le Centre Universitaire (ancienne bourse du travail)  
**VENEZ NOMBREUX**  
de 1 h à 8 h : Le 18 janvier - équipe C  
Le 19 janvier équipes A et B - 2 x 4 - 2 x 8  
**Retrouvez**

*Le Cromagnon, La Voix des SUD et toutes nos  
infos sur notre site internet*

[www.sud-michelin.org](http://www.sud-michelin.org)

*Vous pouvez aussi nous suivre sur notre page  
Facebook SUD Michelin Roanne. Rappel de nos  
coordonnées téléphoniques : 06 18 15 26 97*